

ЧАСТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 186 ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»  
(«Детский сад № 186»)

Принято:  
на общем собрании работников  
протокол № \_\_\_\_  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Согласовано:  
Председатель ППО  
\_\_\_\_\_  
Ю.Н. Роева  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Утверждено:  
Заведующий частным дошкольным  
образовательным учреждением  
«Детский сад № 186 ОАО «РЖД»  
\_\_\_\_\_  
А.Н. Рыспаева  
Приказ № \_\_\_\_\_  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Реестр коррупционных рисков**  
частного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 186 открытого акционерного общества  
«Российские железные дороги»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №186 ОАО «РЖД» (далее – Учреждение). Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности дошкольного учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

## 2. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

2.1. Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе, ежегодно, в IV квартале текущего календарного года, комиссией, созданной в Учреждении.

2.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.2.1. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

2.2.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.2.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготовить «Реестр коррупционных рисков Учреждения» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.4. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

## 3. КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

3.1. В Реестре коррупционных рисков (далее — Реестр) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Реестре указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Реестре представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

№	Коррупционно - опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности детского сада № 186 ОАО «РЖД»	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Заведующий, главный бухгалтер, зам. заведующего по АХР, зам. заведующего по УВР, старший воспитатель, заведующий складом, специалист по кадрам	Низкая	Информационная открытость. Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Приём на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение.	Заведующий	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим Учреждения.
3	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Заведующий, главный бухгалтер, зам. заведующего по АХР, зам. заведующего по УВР, старший воспитатель, специалист по кадрам, делопроизводитель	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.	Заведующий, главный бухгалтер, зам. заведующего по УВР, зам. заведующего по АХР, специалист по кадрам	Низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений граждан.

5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.
6	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, бухгалтер, главный бухгалтер, зам. заведующего по АХР, зам. заведующего по УВР, старший воспитатель, заведующий складом, специалист по кадрам	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.
7	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, главный бухгалтер	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников детского сада № 186 ОАО «РЖД». Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, зам. заведующего по УВР, старший воспитатель	Средняя	Комиссионное принятие решений. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

9	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в детском саду № 186 ОАО «РЖД» с нарушением действующего законодательства и локальных актов Учреждения	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов	Заведующий, главный бухгалтер, зам. заведующего по АХР, зам. заведующего по УВР, старший воспитатель, воспитатель, муз. руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре	Высокая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду № 186 ОАО «РЖД» в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников Учреждения в связи с получением выгоды от частного лица.	Воспитатель, муз. руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица - члены семьи администрации	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

14	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных имуществ	Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета, отсутствие регулярного контроля и сохранности имущества.	Зам. заведующего по АХР, главный бухгалтер, заведующий складом	Средняя	Организация работы по контролю деятельности. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений.	Заведующий	средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат и премиальных работникам ДОУ. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16	Взаимоотношения с родителями воспитанников	Дарение подарков и оказание не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, младший воспитатель, муз. руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре старшая медицинская сестра, рабочий по стирке и ремонту спец. одежды, кастелянша, уборщик служебных помещений, дворник.		